

PERFORM

Von Hochleistungsteams lernen Teamentwicklung selbst gestalten

"Wer alleine arbeitet addiert - wer im Team arbeitet multipliziert"

"Teamwork", "flache Hierarchie", "Selbststeuerung" - Schlagworte für modernes Management. Aber was, wenn es im Team noch nicht rund läuft? Wir wissen, wieviel Kraft das die Mitarbeiter und das Unternehmen kostet. Wo fehlt es, wie kann ich erkennen, was das Team benötigt und es mit geeigneten Interventionen zum Erfolg führen?

Seien es feste oder temporär zusammenarbeitende Teams – gute Teamarbeit ist Basis für gute Performance! Daher ist es umso wichtiger, dass Teams selbstständig an ihrer Wirkungsweise arbeiten und sich zu Hochleistungsteams entwickeln. Deshalb widmet sich das Seminar dem Verstehen von Teamprozessen und gibt Teammitgliedern wie -leitern Handlungsempfehlungen für die erfolgreiche Teamentwicklung.

Themen:

- Dreamteam oder noch nicht: was macht erfolgreiche Teamarbeit aus?
- PERFORM: 7 Merkmale von Hochleistungsteams
- wo stehen wir eigentlich: Ein Fragebogen zur Selbsteinschätzung
- Und was nun? – Zu allen Merkmalen gibt es bereits erfolgreich eingesetzte Handlungsempfehlungen
- Kein direkter Weg zur Performance: Teamphasen unter der Lupe – forming, storming, norming, performing
- Durch den Sturm in die Gemeinschaft: Herausforderungen und Herangehensweisen in den jeweiligen Teamphasen
- Entwicklung voranbringen: Verankerung im Team, Umgang mit Rückschlägen, Nachhalten

Ihr Nutzen:

- Leistung und Motivation durch effektive Teamarbeit
- Kenntnis über die 7 Merkmale von Hochleistungsteams und passendes Handlungsrepertoire zu deren Entwicklung
- Wesentliche Kenntnisse zum Thema Teamphasen und situationsgerechtem Handeln
- Fragebogen zur Selbsteinschätzung von Teams als Grundlage für die Entwicklung des eigenen Teams

Ihr/e Trainer/in:

Unsere Trainer haben langjährige Führungserfahrung in verantwortlicher Position und umfangreiche Expertise im effektiven Arbeiten mit Gruppen.

Struktur:

6-12 Teilnehmer
1 Workshoptag

Hinweis:

Keine Vorkenntnisse erforderlich. Nicht speziell für Führungskräfte - für alle Mitarbeiter, die ihr Team vorwärts bringen und die Zukunft des Teams gestalten wollen